



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 44]
No. 44]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 3, 2001/कार्तिक 12, 1923
NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 3, 2001/KARTIKA 12, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कार्य कंपनी मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)
(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 2001

सा. का. नि. 594.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 8ख के खंड (क) के अनुसरण में, नीचे की अनुसूची के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट अधिकारी को, उक्त आदेश के प्रयोजन के लिए उक्त अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट न्यायालय में पदेन सरकारी प्लीडर नियुक्त करती है :

अनुसूची

| न्यायालय | अधिकारी |
|----------------------|--|
| (1) | (2) |
| मुम्बई उच्च न्यायालय | श्री पी. के. मल्होत्रा, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार |

[फा. सं. 23(1)/2001-न्यायिक]

डी.आर. मीना, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 18th October, 2001

G. S. R. 594.—In pursuance of clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints the officer specified in Coloumn (2) of the Schedule below as *ex-officio* Government pleader in the Court specified in Column (1) of the said Schedule for the purposes of the said Order :

SCHEDULE

| Court | Officer |
|-------------------|--|
| (1) | (2) |
| Bombay High Court | Shri P. K. MALHOTRA, Joint Secretary and Legal Adviser |

[F. No. 23(1)/2001-Judl.]

D. R. MEENA, Jt. Secy. and Legal Adviser.

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 2001

सं. का. नि. 595.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय [सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी)] भर्ती नियम, 1982 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित सभी जनगणना कार्य निदेशालयों में सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय [सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी)] भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हताएं :**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्याप्ति :**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वर्तमान | क्या चयन गुणाव- गुण चयन-सह परिष्ठा के अनुसार है अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|--|--|--|
|-----------|----------------|----------|---------|--|--|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------------------|--|---|----------------------|----------------|---|------|
| सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी) | 113* (2001) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसूचित | 8000-275-13500 रुपये | चयन-सह-परिष्ठा | 35 वर्ष से अनधिक टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म-चारियों को पांच वर्षों की छुट दी जा सकती है। टिप्पणी 2 :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्पा जिले का पांगी सब डिविजन, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं। | नहीं |

| | | |
|--|---|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और अनिवार्य अर्हताएं प्रोन्नत की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|---|-------------------------------|

| 8 | 9 | 10 |
|--|---|--|
| अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या आपरेशन रिसर्च या गणित (सांख्यिकी सहित) अथवा अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) अथवा मानव शास्त्र अथवा समाजशास्त्र में मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य। टिप्पणी : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या आपरेशन रिसर्च या गणित (सांख्यिकी सहित) अथवा अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) अथवा मानव शास्त्र अथवा समाजशास्त्र में द्वितीय श्रेणी की मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य। (ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के एकत्रीकरण, संकलन, सारणीकरण और विश्लेषण में तीन वर्ष का अनुभव। | आयु : नहीं अनिवार्य अर्हताएं : नहीं; लेकिन किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में सांख्यिकी/गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य/समाजशास्त्र/मानवशास्त्र सहित डिग्री अथवा समतुल्य अर्हता होनी चाहिए। | सीधी भर्ती और प्रोन्नति के मामले में एक वर्ष |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा

11

12

70 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

30 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :—

1. ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I जिसके न हो सकने पर सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I और सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-II (1640—2900 रु. के पूर्व संशोधित वेतनमान में तत्कालीन अन्वेषक) के ग्रेडों में संयुक्त रूप से आठ वर्षों की नियमित सेवा वाले सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I; और
2. ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले अन्वेषक (सामाजिक अध्ययन) ग्रेड-I, [तत्कालीन अन्वेषक (सामाजिक अध्ययन)] ।

टिप्पणी :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्त कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि से आधी अथवा दो वर्ष, इसमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी की हो।

प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—

- (क)(i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो, अथवा
 - (ii) जिन्होंने 6500—10500 रु. या समतुल्य वेतनमान में अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो; अथवा
 - (iii) जिन्होंने 5500—9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा की हो; अथवा
 - (ख) जो (i) कालम 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं; और
 - (ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के एकत्रीकरण, संकलन, सारणीकरण, और विश्लेषण में तीन वर्ष का अनुभव रखते हों।
- (फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, के बारे में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 (छप्पन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| (2) भारत के महारजिस्ट्रार | —सदस्य |
| (3) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) :

- | | |
|---|----------|
| (1) भारत के महारजिस्ट्रार एवं जनगणना आयुक्त | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 14th October, 2001

G.S.R. 595.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India, [Assistant Director of Census Operations (Technical)], Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of assistant Director Census Operation (Technical) in the Office of the Registrar General, India, and in the Offices of the Directorates of Cepsus Operations in the States and the Union Territories, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories, [Assistant Director of Census Operations (Technical)] Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | Number of Posts | Classification | Scale of Pay | Whether selection, merit or selection cum-seniority or non-selection posts | Age limit for direct recruits |
|---|--|---|----------------|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Assistant Director of Census Operations (Technical) | 113*(2001) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | 8000-275-13500 | Selection-cum-seniority | Not exceeding 35 years. Note 1 : Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. |

(6)

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)

| Whether benefit of added years of Service admissible on under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and essential qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods |
|--|--|--|---|---|
| (7) | (8) | (9) | (10) | 11 |
| No | <p>Essential :</p> <p>1 Master's Degree in Statistics or Operation Research or Mathematics (with Statistics) or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) or Anthropology or Sociology of a recognised University or Equivalent</p> <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Second Class Master's Degree in Statistics or Operation Research or Mathematics (with Statistics) or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) or Anthropology or Sociology of a recognised University or equivalent</p> <p>(ii) Three years' experience in collection, compilation, tabulation and analysis of Statistical data</p> | <p>Age No</p> <p>Essential</p> <p>Qualifications :</p> <p>No, but must possess a degree of a recognised University or equivalent with Statistics/Mathematics/ Economics/ Commerce/Sociology/ Anthropology as a subject</p> | <p>One year for direct recruits and promotees</p> | <p>70% promotion failing which by deputation</p> <p>30% direct recruitment</p> |

| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|---|--|
| 12 | 13 | 14 |
| <p>Promotion :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Statistical Investigator Grade-I with five year's regular service in the grade failing which Statistical Investigator Grade-I with eight years' combined regular service in the grades of Statistical Investigator grade-I and Statistical Investigator Grade-II (erstwhile investigator in pre-revised scale of Rs. 1640—2900); and 2. Investigator (Social Studies) Grade-I [erstwhile Investigator (Social Studies)] with eight years' regular service in the grade. <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> | <p>Group 'A' (Departmental Promotion Committee for considering promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Registrar General, India —Member 3. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs —Member <p>Group 'A' (Departmental Promotion Committee for considering confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Registrar General and Census Commissioner, India —Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs —Member | <p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p> |
| <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central or State Governments :</p> <ol style="list-style-type: none"> (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/Department; or (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and (b) Possessing (i) The educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 8; and (ii) three years' experience in collection, compilation, tabulation and analysis of statistical data. <p>(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 (fifty six) years as on the closing date of receipt of applications).</p> | | |

[F. No. A-12032/3/98-Ad. II]

J. K. BANTHIA, Registrar General, India

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 2001

सा. का. नि. 596.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, प्रशिक्षण विशेषज्ञ (भर्ती) नियम, 1987, को उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में प्रशिक्षण विशेषज्ञ पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग प्रशिक्षण विशेषज्ञ भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | योग्यता के आधार पर चयन या सह-प्रेष्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं |
|--|---|---|---------------------|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| प्रशिक्षण विशेषज्ञ | 01* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसचिवीय | 6500-200-10,500 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | | | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा | | |
| | | | | | | |
| प्रतिनियुक्ति : (सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए) प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन | | | | प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5500—9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और | | पुर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष |

11

12

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य, और
- (ii) सरकारी कर्मचारियों के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम के आयोजन संबंधी कार्य में तीन वर्ष का अनुभव

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

सशस्त्र बल कर्मियों के लिए :—

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

लेफ्टिनेंट या समतुल्य की पंक्ति तक के जूनियर कमीशंड आफिसर के स्तर के ऐसे सशस्त्रबल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। यदि चयन हो जाता है तो ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी पद पर वास्तविक चयन से पहले सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित हो गए हैं तो उन्हें पुनर्नियोजित आधार पर नियुक्त किया जाएगा।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुनर्नियोजित सशस्त्र बल के कर्मियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। जब सशस्त्र बल कर्मियों प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिए अन्य के साथ चयन के क्षेत्र में हो।

1. निदेशक (प्रशासन) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —अध्यक्ष

2. उप सचिव (प्रशिक्षण प्रभाग) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

—सदस्य

3. उप सचिव (प्रशासन)

प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग

—सदस्य

[फा. सं. ए. 12018/7/2000-प्रशा.-I]

राजेश्वर दयाल, अवर सचिव

टिप्पण : प्रशिक्षण विशेषज्ञ 1987 के भर्ती नियम सा. का. नि. 840 तारीख 14-11-87 द्वारा प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 19th October, 2001

G.S.R. 596.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Personnel and Training, Training Specialist (Recruitment) Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Training Specialist in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions Department of Personnel and Training namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions Department of Personnel and Training, Training Specialist Recruitment Rules, 2001.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible |
|---------------------|---|--|--------------------|---|-------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Training Specialist | 01* (2001) | General Central Service Group 'B' Gazetted-Ministerial | Rs. 6500-200-10500 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| | *Subject to variation dependent on work-load. | | | | | |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any |
|---|---|---|
| 8 | 9 | 10 |
| Not applicable | Not applicable | Two years for Armed Forces Personnel re-employed. |

| Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption & percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation to be made |
|---|--|
|---|--|

| | |
|----|----|
| 11 | 12 |
|----|----|

| | |
|---|--|
| Deputation : (For Armed Forces Personnel) Deputation/re-employment | Deputation : Officers of the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in post in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : (i) Degree of recognised University or equivalent; and (ii) three years experience in jobs relating to organisation of training programmes for Government official. FOR ARMED FORCES PERSONNEL Deputation/re-employment The Armed Forces personnel upto the rank of Lieutenant or equivalent due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications) |
|---|--|

| | |
|--|--|
| If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|--|

13

14

| | |
|---|--|
| Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of Armed Forces Personnel re-employed | Consultation with Union Public Service Commission necessary when an Armed Forces personnel |
|---|--|

13

14

1. Director (Administration), Department of Personnel and Training —Chairman
2. Deputy Secretary (Training Division), Department of Personnel and Training —Member.
3. Deputy Secretary (Administration), Department of Administrative Reforms and Public Grievances —Member.

among others is in the field of selection for deputation/re-employment.

[File No A. 12018/7/2000-Ad.I]

RAJESHWAR DAYAL, Under Secy.

NOTE : The recruitment Rules for the post of Training Specialist, 1987 were published vide GSR No. 840 dated 14-11-87.

संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 16 अक्टूबर, 2001

सा.का. नि. 597.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संचार मंत्रालय (दूरसंचार विभाग) केयरटेकर भर्ती नियम, 1993 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, संचार मंत्रालय, दूरसंचार विभाग में केयरटेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार मंत्रालय, दूरसंचार विभाग (केयरटेकर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान, वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निर्हरता :**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यापृति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | योग्यता के आधार पर चयन, या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|--|--|--|----------------------|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. केयरटेकर | 1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 4500-125 7000 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| <hr/> | | | | | | |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | |
| 8 | | 9 | | 10 | 11 | |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति द्वारा | |
| <hr/> | | | | | | |
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | | | | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | |
| 12 | | | | 13 | 14 | |
| प्रतिनियुक्ति :— संचार मंत्रालय (दूरसंचार विभाग) के संवर्ग में से ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की है या ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है। वांछनीय :— ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों/निम्न श्रेणी लिपिकों को अधिमानता दी जाएगी जिन्हें किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से स्वच्छता विज्ञान में डिप्लोमा प्राप्त हो। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। | | | | विभागीय प्रोन्नति समूह 'ग' समिति की संरचना इस प्रकार है :— 1. उप सचिव (प्रशासन), दूर संचार—अध्यक्ष 2. अवर सचिव (दूर संचार) दूर संचार विभाग —सदस्य 3. सहायक महानिदेशक (प्रशासन) दूर संचार विभाग —सदस्य | | लागू नहीं होता। |
| टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। | | | | | | |

[फा. सं. ए-12018/15/2000 प्रशा. II]

सतीश बधवा, सहायक महानिदेशक (प्रशासन-II)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS**(Department of Telecommunications)**

New Delhi, the 16th October, 2001

G.S.R. 597.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Ministry of Communications (Department of Telecommunications) Caretaker Recruitment Rules, 1993, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caretaker in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Communications, Department of Telecommunications' (Caretaker) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the persona law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen the Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection by merit or non-selection-cum-seniority post or non-selection post. |
|--------------|--|---|-------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Caretaker | 1* (2001) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-ministerial | Rs. 4500-125-7000 | Not applicable |

| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|-------------------------------|---|---|-----------------------------|
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|---|---|
| 11 | 12 | 13 | 14 |
| By deputation | <p>Deputation : From Upper Division Clerks with three years' regular service in the post, or Lower Division Clerks with five years' regular service in the post of the cadre of Ministry of Communications (Department of Telecommunications)</p> <p>Desirable : Preference will be given to those Upper Division Clerks/Lower Division Clerks who hold Diploma in Sanitation from a Recognized institute</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years)</p> <p>Note : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications</p> | <p>The composition of the Departmental Promotion Group 'C' Committee is as under —</p> <ol style="list-style-type: none">1 Deputy Secretary (Administration) Department of Telecom —Chairman2 Under Secretary (Telecom) Department of Telecom —Member3 Assistant Director General (Administration) Department of Telecom —Member | Not applicable |

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 2001

सा.का. नि. 598 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, समूह "घ" (केनर) भर्ती नियम 1991 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में केनर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, समूह "घ" (केनर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—**उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—**उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निर्हरता :—**वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह-प्रेष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|-----------|--|--|----------------------------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| केनर | 1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिष्करण किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसचिवीय | 2550-55- 2660-60- 3200 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1 :— केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है। |

टिप्पणी 2 :- अनुसूचित जातियों/अनु-जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों की किसी अन्य आयु के साथ संवयी रूप से शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 3 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड; हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 4 :- रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता |
|---|--|---|--|
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| आवश्यक : कुछ नहीं चांछनीय : कुर्सियों की केमिंग आदि का छह मास का अनुभव | लागू नहीं होता | दो वर्ष | 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा |
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | यदि निर्धारण बोर्ड विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | |
| 12 | 13 | 14 | |
| लागू नहीं होता | भर्ती और पुष्टि के लिए क्रमशः चयन समिति और समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला — अध्यक्ष | लागू नहीं होता | |

2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-2 अनुभाग),
जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री
अनुसंधानशाला —सदस्य

[सं. 7/2001 फा.-सं. 2/(6)/99-स्था.-II]

गोपाल दास, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 17th October, 2001

G.S.R. 598.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'D' (Caner), Recruitment Rules, 1991, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caner in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'D' (Caner), Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc. :—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualifications :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection-by Merit or Selection-cum-seniority or Non-Selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|--------------|---|--|-------------------------------------|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Caner | 1* (2001) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 2,550- 55-2,660- 60-3,200 | Not applicable | Not applicable | Between 18 to 25 years Note 1: —Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Govt. from time to time. Note 2 :—Relaxable cumulatively with any other age relaxation of Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note 3 :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Note 4 :—In case of appointment to be made through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods |
|---|--|---|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| Essential : Nil Desirable : Six months experience in caning of chairs etc. | Not applicable | Two years | 100% by direct recruitment |
| In case of recruitment by promotion/deputation /absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made | If a Board of Assessment/Departmental Promotion Committee exist, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| 12 | 13 | 14 | |
| Not applicable | Group 'D' Selection Committee and Departmental Promotion Committee for recruitment and confirmation respectively consisting of :— 1. Under Secretary, Central Soil and Marerial Research Station, New Delhi —Chairman 2. Section Officer (Establishment-II, Section), Ministry of Water Resources —Member 3. Section, Officer, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi —Member | Not applicable | |

[No. 7/2001-F. No. 2/(6)/99-Estt. II]

GOPAL DASS, Under Secy.